



GARA A PROCEDURA APERTA, AI SENSI DELL'ART. 60 DEL D. LGS. N. 50/2016 SS. MM. II. IN UNICO LOTTO, ATTRAVERSO LA PIATTAFORMA TELEMATICA DI ACQUISTO [HTTPS://ANCI.ACQUISTITELEMATICI.IT](https://anci.acquistitelematici.it), FINALIZZATA ALL'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ELABORAZIONE BUSTE PAGA E CONSULENZA DEL LAVORO. CIG 90120567DF

FAQ

QUESITO N. 1)

Al punto 4 del Disciplinare di gara si legge che l'importo a base d'asta (sia per l'attività prevalente che per l'attività accessoria) può essere soggetto a ribasso non superiore al 20%. Si chiede se la presentazione di un'offerta economica con ribasso superiore al 20% è ammessa o altresì determina l'esclusione dalla gara.

RISPOSTA: Un'offerta economica con ribasso superiore al 20% non determina esclusione dalla gara ma allo stesso tempo non comporterà attribuzione di un punteggio superiore a quello attribuibile a un'offerta che presenti un ribasso del 20%.

QUESITO N. 2)

Con riferimento ai "REQUISITI DI IDONEITA' PROFESSIONALE" di cui al punto 8.1 lett. a) del disciplinare di gara si richiede se il requisito dell'iscrizione all'albo dei consulenti del lavoro da almeno 10 anni, possa essere soddisfatto da un consulente del lavoro iscritto all'albo dal 12 Ottobre 2012;

RISPOSTA: Il requisito di idoneità professionale di cui al punto 8.1 lett. a) del Disciplinare di gara (iscrizione all'albo dei consulenti del lavoro da almeno 10 anni) non può essere soddisfatto da un consulente del lavoro iscritto all'albo dal 12 ottobre 2012, in quanto deve essere indefettibilmente posseduto alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di gara per la presentazione delle offerte, ossia al 28 gennaio 2022.

QUESITO N. 3)

Con riferimento al capitolato tecnico, punto 8, si chiede di specificare se, durante la presa in carico del servizio in corso d'anno sia previsto un periodo di coesistenza del servizio (parallelo) da parte del fornitore



uscente e dell'aggiudicatario della gara al fine di implementare correttamente il software di payroll e, di chiarire, come debbano essere ripartite le responsabilità del lavoro effettuato in tale regime di coesistenza

RISPOSTA: L'art. 8 del Capitolato tecnico disciplina gli oneri e le responsabilità che saranno a carico del futuro aggiudicatario della presente gara di appalto quando scadrà il termine di 60 mesi della durata del servizio appaltato. Tali oneri e responsabilità sono comunque vigenti anche nei confronti dell'appaltatore del servizio ad oggi uscente, secondo i generali principi di responsabilità civile e professionale, nonché in linea con quanto disposto dall'art. 27 del Codice Deontologico approvato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro con delibera n. 101 del 14/07/2021, secondo cui: *"Il Consulente del Lavoro, a qualsiasi titolo sostituito, deve prestare al collega subentrante la collaborazione a tale fine necessaria e adoperarsi affinché il subentro avvenga senza pregiudizio del cliente"*. Il subentro dovrà avvenire nel più breve tempo possibile. Non è possibile in questa fase prevedere ripartizioni di responsabilità tra appaltatore uscente e subentrante. In occasione di eventuali ritardi e/o di pregiudizi subiti, ANCI valuterà i comportamenti e gli adempimenti oggettivamente messi in atto dalle parti, al fine di attribuire eventuali responsabilità.

QUESITO N. 4)

Si richiede di chiarire se, al punto 8.4 del disciplinare di gara, all'estratto " Il requisito di cui al punto 7.2 lett. d) deve essere posseduto dalla mandataria e riferito a tutti i componenti del raggruppamento. Il requisito di cui al punto e punto 7.3. lett. e) deve essere posseduto per intero dalla mandataria. " si intendano i punto 8.2 e 8.3 essendo i punti 7.2 e 7.3 non esistenti nel presente disciplinare.

RISPOSTA: Al punto 8.4 del Disciplinare di gara, la seguente disposizione: *"Il requisito di cui al punto 7.2 lett. d) deve essere posseduto dalla mandataria e riferito a tutti i componenti del raggruppamento. Il requisito di cui al punto e punto 7.3. lett. e) deve essere posseduto per intero dalla mandataria"* contiene un errore materiale nell'identificazione dei punti 7.2 lett. d) e 7.3 lett. e). La disposizione corretta è la seguente: *"Il requisito di cui al punto 8.2 lett. d) deve essere posseduto dalla mandataria e riferito a tutti i componenti del raggruppamento. Il requisito di cui al punto e punto 8.3. lett. e) deve essere posseduto per intero dalla mandataria"*.

QUESITO N. 5)

Si richiede di specificare se il modello F24, specificato nel capitolato tecnico, da predisporre è il modello F24 EP o il modello F24 ordinario

RISPOSTA: Modello F24 ordinario.



QUESITO N. 6)

Con riferimento all'offerta tecnica, si chiede di specificare se debba essere composta da un numero minimo e/o massimo di pagine.

RISPOSTA: All'art. 16 del Disciplinare di gara, non è previsto un numero minimo o massimo di pagine in cui debba essere redatta l'offerta tecnica.

QUESITO N. 7)

Si richiede di chiarire , al punto 8.4 del disciplinare di gara, all'estratto "*Il requisito di cui al punto 7.2 lett. d) deve essere posseduto dalla mandataria e riferito a tutti i componenti del raggruppamento.*" cosa si intende per "*riferito a tutti i componenti del raggruppamento*"

RISPOSTA: Il requisito di cui al punto 7.2 lett. d) (da intendersi 8.2 lett. d) del Disciplinare di gara deve essere posseduto dalla mandataria.

QUESITO N. 8)

Con riferimento al capitolato tecnico si chiede di specificare il mese di presa in carico del servizio da parte dell'aggiudicatario.

RISPOSTA: L'aggiudicatario del presente appalto prenderà in carico il servizio al momento della sottoscrizione del contratto di appalto, avvalendosi della collaborazione dell'appaltatore uscente.