

Allegato 1 - “Descrizione delle professionalità”

Codice	Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia di compenso	Principali attività	Durata incarico
1.a	Esperto di procedure di reclutamento del personale degli Enti locali	Diploma di Laurea, conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) oppure Diploma di Laurea Specialistica (LS)/Laurea Magistrale (LM) o titoli equipollenti o equiparati	>7	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza in materia di reclutamento del personale delle Pubbliche Amministrazioni locali; Esperienza in attività di formazione per il personale degli enti pubblici in materia di gestione delle risorse umane; Comprovata esperienza e competenza in materia di sviluppo di modelli organizzativi e sistemi di analisi delle competenze; Comprovata esperienza e competenza nella definizione di interventi di gestione e sviluppo delle risorse umane negli enti locali; Profonda conoscenza del funzionamento degli enti locali; 	300	Euro 400	<ul style="list-style-type: none"> Definizione delle metodologie e degli strumenti per l'analisi dei modelli organizzativi e delle competenze; Definizione e accompagnamento all'attuazione di strategie per l'attrazione e il mantenimento del personale negli enti locali; Sviluppo e accompagnamento di percorsi di <i>change management</i>; Progettazione e realizzazione di percorsi formativi in presenza e a distanza; Partecipazione al gruppo tecnico di coordinamento del progetto Cap4City. 	A partire da settembre 2024 al 31.10.2027

Avviso pubblico per la selezione di n. 1 “Esperto di procedure di reclutamento del personale degli Enti locali”, di n.1 “Esperto di organizzazione e gestione del personale degli Enti locali” e di n.1 “Esperto di trattamento economico e giuridico del personale degli Enti locali” tramite conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività nell'ambito del progetto dell'ANCI “Cap4City”, finanziato nell'ambito del Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 - Priorità 2 – Azione 2.2 – CUP B19I23001000006 – cod. prog. 807

Codice	Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia di compenso	Principali attività	Durata incarico
1.b	Esperto di organizzazione e gestione del personale degli Enti locali	Diploma di Laurea, conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) oppure Diploma di Laurea Specialistica (LS)/Laurea Magistrale (LM) o titoli equipollenti o equiparati	>10	<ul style="list-style-type: none"> • Esperienza in attività di affiancamento e consulenza a Pubbliche Amministrazioni locali in materia di gestione del personale; • Esperienza in attività di formazione per il personale degli enti locali in materia di contrattualistica, organizzazione degli enti e gestione del personale; • Comprovata esperienza e competenza in materia di elaborazione di processi di riorganizzazione giuridico-funzionale degli enti anche nell'ambito delle gestioni associate; • Profonda conoscenza del funzionamento degli enti locali; 	130	Euro 480	<ul style="list-style-type: none"> • Supporto alla definizione delle metodologie e degli strumenti per l'analisi dei modelli organizzativi; • Attività di supporto e accompagnamento agli enti nella contrattualizzazione e rendicontazione del personale neoassunto; • Sviluppo e accompagnamento di processi di riorganizzazione degli enti; • Progettazione e realizzazione di percorsi formativi in presenza e a distanza; • Partecipazione al gruppo tecnico di coordinamento del progetto Cap4City. 	A partire da settembre 2024 al 31.10.2027

Codice	Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia di compenso	Principali attività	Durata incarico
1.c	Esperto di trattamento economico e giuridico del personale degli enti locali	Diploma di Laurea, conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL) oppure Diploma di Laurea Specialistica (LS)/Laurea Magistrale (LM) o titoli equipollenti o equiparati	>10	<ul style="list-style-type: none"> Esperienza in materia di trattamento giuridico ed economico del personale degli enti locali; Esperienza in attività di promozione e supporto giuridico alle gestioni associate Profonda conoscenza del funzionamento degli enti locali; 	60	Euro 480	<ul style="list-style-type: none"> Supporto alle attività di analisi degli assetti organizzativi degli enti e delle loro forme associate; Definizione di percorsi di collaborazione intercomunale per l'attuazione delle politiche di coesione a livello locale; Attività di supporto e accompagnamento agli enti nella contrattualizzazione e rendicontazione del personale neoassunto; Progettazione e realizzazione di percorsi formativi in presenza e a distanza; Partecipazione al gruppo tecnico di coordinamento del progetto Cap4City. 	A partire da settembre 2024 al 31.10.2027