



INFORMAZIONI PERSONALI

Bruno Carapella

Profilo professionale

Esperto di strategia ed organizzazione e di sistemi di gestione delle Risorse Umane in ambito pubblico.

Negli ultimi trenta anni ha ricoperto incarichi di management strategico in ambito pubblico, dirigendo progetti di formazione, assistenza e consulenza per conto di istituzioni nazionali ed internazionali.

Docente di "Sociologia dei processi economici e del lavoro" SPS/09 presso il Dipartimento di Scienze Politiche- Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione della Università degli Studi di Bari Aldo Moro

In particolare, ha diretto progetti di consulenza e formazione nell'ambito di iniziative finanziate da: *Unione Europea, Ministero della Funzione Pubblica, Ministero della Università e Ricerca Scientifica, Ministero degli Affari Esteri, Ministero del Lavoro, Ministero della Istruzione, Istat, Foromez, Regione Basilicata, Regione Campania, Regione Puglia, Regione Lazio, Regione Molise, Regione Sicilia, Provincia di Bologna, Provincia di Salerno, Provincia di Agrigento, Provincia di Trento, Comune di Roma, Comune di Arezzo, Città Metropolitana di Bari, Fondazione CRUI, Università degli Studi di Bari.*

Ha svolto attività di Docenza negli ultimi venti anni presso: *Università degli Studi di Bari, Università di Salerno, Università degli Studi di Ferrara, UBA (Università di Buenos Aires), UADE (Università Argentina de la Empresa), Universidad Catholica de Chile, Universidad Catholica de Argentina, Universidad Nacional de Salta, Universidad del Cono sur de las Americas(Paraguay) Universidad De Cuenca Ecuador, Universitas Mercatorum, Universidad Inca Garcilaso Lima (Perù), Universidad catholica Sapientae Lima, Universidad Nacional de Asuncion.*

E' stato e chairman in 35 Conferenze nazionali ed internazionali sui temi del Change Management.

Dal 1995 si occupa di Valutazione delle politiche e della performance nelle organizzazioni pubbliche. Ha presieduto Organismi di valutazione di istituzioni centrali, regionali e territoriali, Università e Enti della Ricerca del nostro Paese. Ha diretto Progetti di ricerca e formazione sui temi del Performance Management ed ha curato libri e pubblicazioni scientifiche su questi temi.

2016-2021 - Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Consigliere di Amministrazione.

Fundacion Eurosur - Presidente (www.fundacioneurosur.net)

**Senior Founder Fleurs International Srl
(www.fleursinternational.it)**

ESPERIENZE
PROFESSIONALI IN CORSO

Esperienze professionali in corso

2022- in corso

Ministero della Giustizia - Università degli Studi di Bari
Progetto STARTUPP - Modelli organizzativi e competenze per
l'implementazione dell'Ufficio per il Processo
Coordinatore Operativo della MacroArea 5

2021- in corso

Ente Nazionale per l'Aviazione Civile ENAC - Organismo Indipendente di
Valutazione della performance (organo collegiale) - Presidente

2021 - in corso

ANVUR- Organismo indipendente di Valutazione (Organismo
monocratico)

2021- in corso

Regione Basilicata - Componente dell'Autorità Regionale per la
valutazione e il Merito

2020 -

Dipartimento della Funzione Pubblica/Formez PA

Progetto "Partecipazione di cittadini ed utenti al processo di misurazione della performance organizzativa e valorizzazione della performance individuale come strumento di gestione delle risorse umane. Convenzione tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e il Formez". **In tale ambito, assicura il Coordinamento del Progetto che ha visto coinvolte 17 Amministrazioni (centrali e regionali) tra cui: Ministero della Giustizia, Ministero delle Infrastrutture e dei trasporti, ISPRA, ISTAT, ANVUR, Regione Liguria, Regione Emilia Romagna, UNIONCAMERE)**
Ruolo: Coordinatore

2021 - in corso - Studiare Sviluppo Srl/Eutalia Srl - Incarico di Esperto
Senior in Sviluppo e Gestione delle Risorse Umane nell'ambito della P.A.

2019 - 2022 Regione Lazio

Progettazione del Sistema professionale della Regione e assessment delle competenze del Personale della Regione **(SCS Consulting, Fleurs)**

Ruolo: Direttore di Progetto.

Il Progetto prevede la ridefinizione del Sistema professionale (job profile, competenze, qualifiche) del personale della Regione Lazio, l'assessment delle competenze del personale e la progettazione di nuovi modelli di sviluppo delle Risorse Umane. In tale ambito, il Direttore di Progetto garantisce la qualità delle soluzioni tecnico professionali e definisce in accordo con la Committenza gli indirizzi strategici ed operativi di sviluppo.

2020 - in corso Ministero Dell'Istruzione - Dipartimento per il sistema
educativo di istruzione e di formazione

Servizio di ricerca e supporto quale azione di sistema per promuovere e sostenere lo sviluppo del Sistema degli ITS a valere sul Programma Operativo Nazionale 2014-2020 plurifondo FSE e FESR «per la scuola - competenze e ambienti per l'apprendimento»

Ruolo: Consulente Esperto

ESPERIENZE
PROFESSIONALI
CONCLUSE

2018-Aprile 2021. Dipartimento della Funzione Pubblica/Università degli Studi di Bari

Progetto ECCO Evaluation Campus Community- Formazione degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e Territoriali -

Ruolo: Direttore di Progetto, Docente

Il Progetto si è caratterizzato per: a) la costruzione di un modello formativo relativo alla implementazione del Ciclo della Performance nelle Amministrazioni pubbliche centrali e periferiche, b) la implementazione di una community degli operatori della Performance all'interno della PA c) la realizzazione di 10 percorsi formativi che hanno visto la partecipazione di oltre 850 Dirigenti pubblici e componenti degli OIV e delle strutture tecniche di supporto delle Amministrazioni Centrali e degli EE.LL. d) la erogazione di 400 ore di formazione.

Il Direttore di Progetto, nell'ambito di ECCO, ha garantito la gestione dei rapporti con il Dipartimento della Funzione pubblica e con la SNA, ha coordinato un gruppo di 65 docenti (docenti universitari ed esperti di alto profilo), ha coordinato la progettazione delle soluzioni organizzative e didattiche, ha coordinato i Meeting formativi (otto eventi) di tre giorni presso al SNA, ha svolto 64 ore di Docenza sui temi della Innovazione organizzativa in ambito pubblico e sul Ciclo della performance

2019/2020 Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Città Metropolitana di Bari

Percorso di Alta formazione destinato a funzionari e dirigenti della Città Metropolitana di Bari su: "Il ciclo della performance"

Ruolo: Direttore del Progetto e Docente

2021- in corso KPMG - Progetto di implementazione del Ciclo della Performance e del PIAO nelle Aziende sanitarie-

Esperto

2022 - Intellera Consulting/Regione Sardegna - Progetto di implementazione del PIAO presso ASPAL - Esperto di alto profilo

2017 - 2021. Università degli Studi di Bari Aldo Moro - Centro di Eccellenza di Ateneo "Per l'innovazione e la Creatività - Innovation & Creativity Center"

Componente del Comitato Tecnico Scientifico

2021 - Hense School- Componente del Consiglio Scientifico

2017 - gennaio 2021 Dipartimento della Funzione Pubblica/Formez PA Programma RiformAttiva

Dipartimento della Funzione Pubblica-Formez PA Programma "RiformAttiva PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020" Sviluppo della capacità amministrativa e istituzionale per la modernizzazione della Pubblica Amministrazione.

Il Progetto prevede l'implementazione della Legge 124/2015 sulle Amministrazioni territoriali attraverso un complesso di azioni di consulenza, assistenza, formazione su quattro linee principali: Valutazione della Performance, Assessment del Personale e Piano dei Fabbisogni, Semplificazione Amministrativa, FOIA.

Nell'ambito del Progetto RiformAttiva che ha visto la partecipazione di 120

Amministrazioni, (e tra queste 6 Unioni di Comuni), ho diretto in modo specifico le azioni relative ai temi: a) Assessment delle Competenze e del Piano dei Fabbisogni del Personale; b) Valutazione della Performance

In tale ambito, il sottoscritto in qualità di Program Manager ha coordinato le task force di esperti individuati dal Formez /DFP, definito le soluzioni tecniche professionali per la costruzione del modello di sistema professionale degli EE.LL, assicurato il coordinamento degli eventi formativi e di docenza, assicurato la docenza sui temi del Ciclo della Performance e dei modelli organizzativi per la gestione delle Risorse Umane.

Ruolo: Program Manager, Docente

2021 Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Summer School in Gestione della performance e Lavoro Agile

Componente del Comitato di Direzione e Docente incaricato

2020 Università degli Studi di Bari Aldo Moro – Summer School in Gestione della performance nelle Amministrazioni pubbliche

Componente del Comitato di Direzione e Docente incaricato

2020-2022 Comune di Macerata – Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)

2019- in corso Comune di Andria – Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)

2019- in corso Comune di Cerignola – Organismo Indipendente di Valutazione (monocratico)

2019- in corso Consorzio di Bacino Ambientale FG4 – Nucleo di Valutazione (monocratico)

2017-2019 Regione Campania

Progetto Sistema Informativo dell'Amministrazione Regionale

La Regione Campania ha in corso di realizzazione un profondo processo di revisione/integrazione dei sistemi informativi attraverso un intervento organizzativo ed uno tecnologico; nell'ambito dell'intervento organizzativo finalizzato al BPR, finalizzato a migliorare efficacia ed efficienza ma anche a semplificare i procedimenti, dei seguenti ambiti:

- Gestione delle Risorse Umane;
- Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ai sensi del D.lgs.150/2009;

Ruolo: Esperto di Change management

2017, 2018, 2019, 2020, 2021 Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Master di II° Livello in Performance Management I°, II°, III°, IV° Edizione

In tale ambito, in uno con il Coordinatore del Master Prof. Agostino Meale ha curato la definizione degli indirizzi formativi, la progettazione del modello formativo e del percorso formativo specifico, garantito la qualità dei contributi formativi esterni all'Università, curato la progettazione realizzazione dei Project work, negli anni è stato relatore delle Tesi di 8 iscritti al Master che hanno conseguito il titolo con merito.

Ruolo: Componente del Comitato Tecnico Scientifico

2016-in corso Università degli Studi di Bari Aldo Moro

Docente sui temi della Riforma dell'Amministrazione Pubblica e della Valutazione in ambito pubblico. In ciascuna edizione di Master (ormai alla IV edizione) ha erogato 24 ore di docenza per edizione di Master.

Master di II° Livello in Performance Management

2017 - 2020 Regione Basilicata - Price Waterhouse & Coopers - Google Italia

Progetto T3 Trasferimento Tecnologico

Il Progetto T3 del valore complessivo di 21.000.000 di Euro ha riguardato l'accompagnamento all'innovazione al trasferimento tecnologico del Sistema Basilicata. In tale ambito il Coordinatore del Comitato Tecnico Scientifico ha curato la redazione della Rivista Semestrale Knowledge Transfer Review e coordinato l'azione di indirizzo ed orientamento del progetto da parte degli esperti di alto profilo del Comitato Tecnico Scientifico.

Ruolo: Coordinatore del Comitato Tecnico Scientifico

2014-2016 Roma Capitale (Comune di Roma)

TRAINING TO CHANGE

Sistema permanente di analisi dei fabbisogni del personale e della dirigenza e di pianificazione della formazione

Soggetto attuatore: Istituto G. Tagliacarne

Ruolo: Direttore Scientifico

2013 - 2016 Regione Puglia

Componente l'Organismo Indipendente di Valutazione

L'incarico riguarda:

- Il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione e del sistema dei controlli interni e l'elaborazione allo scopo di una relazione annuale,
- la verifica di aspetti di particolare criticità che possono richiedere provvedimenti urgenti da parte dell'organo di governo;
- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture amministrative regionali;
- la valutazione annuale dei dirigenti,
- l'attività di supporto alla Giunta regionale nella valutazione dei Direttori di area e del Segretario generale della Giunta regionale, nonché all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale nella valutazione del Segretario generale, in conformità al dettato dell'articolo 27 del d.p.g.r. 161/2008;
- il raccordo con la Commissione di cui all'articolo 13 del d.lgs n 150/2009 e gli OIV istituiti presso le altre Regioni

2009-2010 Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento della Gioventù. Nell'ambito di questa attività ha provveduto a definire il modello organizzativo e le specifiche funzionali delle attività progettuali coordinate dal Dipartimento della Gioventù presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Ruolo: Esperto di Alto Profilo in Analisi Organizzativa e ottimizzazione dei processi gestionali della PA

2012-2015 REGIONE SICILIA

PROGETTO ATHENA

L'incarico riguarda la direzione del progetto di assistenza tecnica denominato "ATHENA" - **Azione di Sistema per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni finalizzati al miglioramento delle politiche formative regionali** - a valere sulle risorse del PO FSE 2007/2013 della Regione Siciliana

Il Progetto è stato finalizzato a ridurre la distanza fra il sistema produttivo e il sistema della formazione e dell'istruzione, operando su quegli strumenti ed istituti che favoriscono la costruzione di percorsi integrati e continui tra mondo del lavoro e mondo della formazione (Sistema regionale di certificazione delle competenze, Sistema regionale dell'apprendistato, Catalogo regionale dell'offerta formativa, Sperimentazione dell'offerta formativa). Il Progetto ha riguardato attività di assistenza tecnica, analisi e reingegnerizzazione dei processi, valutazione degli impatti, consulenza organizzativa e gestionale per l'attuazione del COF (Catalogo dell'Offerta Formativa) e per il rafforzamento dei dispositivi e delle strumentazioni informatiche finalizzate al miglioramento delle politiche formative regionali; la progettazione e implementazione del sistema regionale di certificazione delle competenze; la progettazione e implementazione del repertorio regionale dei profili professionali; l'attuazione dell'apprendistato e del catalogo dell'offerta formativa.

Ruolo: Direttore di Progetto

2014-2016 Progetto FRAME - Presidenza del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale

L'incarico ha riguardato il coordinamento delle attività di Assistenza Tecnica alla Presidenza del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale per la realizzazione delle attività individuate nel POAT 2007 - 2013 per la Gioventù. Il servizio ha riguardato le 4 Regioni Convergenza (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) ed è stato finalizzato a fornire servizi di assistenza tecnica per migliorare la governance delle politiche giovanili e favorire l'avanzamento dell'attuazione relativa alle risorse 2007-2013

Ruolo: Coordinatore di Progetto

2014-2015 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

PROGETTO PRAXI - Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato il Progetto PRAXI "Modelli, esperienze e pratiche per il lavoro giovanile" finalizzato a sensibilizzare lo strumento di dialogo sociale nella Programmazione Comunitaria con riferimento al ciclo 2014-2020 prevedendo il coinvolgimento delle organizzazioni datoriali nel settore dell'edilizia di Puglia e Sicilia. In particolare, in qualità di esperto, ha svolto attività di formazione, laboratoriali e project work inerenti "al ruolo del partenariato sociale nella programmazione e sorveglianza dei PO cofinanziati dai fondi SIE.

Ruolo: Direttore del Progetto e Docente

2013 Progetto servizio di valutazione ex post relativa alla programmazione regionale 2000 - 2006 in materia di "politiche e strumenti per la ricerca e l'innovazione"

Le Regione Puglia, secondo quanto previsto dai regolamenti dei fondi strutturali, ha richiesto la valutazione delle Politiche Regionali sulla Ricerca e l'Innovazione con particolare riferimento al Ruolo ricoperto dall'Agenzia Regionale.

Ruolo Responsabile della valutazione organizzativa di ARTI

2012-2013 Regione Puglia - Progetto TRACCE (Training, Coaching, Changing, Empowrment) -

Il progetto TRACCE consiste in una azione sistemica di formazione, empowerment, revisione dei processi e cambiamento organizzativo destinata a tutti i nuovi Dirigenti della Regione Puglia, assunti in base alle procedure concorsuali attuate dalla regione negli anni precedenti.

In tale ambito ha curato la direzione del Progetto e la Docenza sui temi della

innovazione del modello organizzativo e sulle competenze manageriali.

Ruolo: Direttore di Progetto e Docente

Formez Pa /DFP Progetto Riforma Città Metropolitane

Coordinatore del gruppo di Esperti per il supporto alla Città Metropolitana di Bari per la realizzazione del Piano Strategico

Progetto Province

L'incarico riguarda la consulenza alle Province nella definizione dei Piani di riassetto previsti dalla L. 56/2014

Esperto Senior

Progetto "Performance PA2".

L'incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento del Ciclo della Performance dell'Università di Bari e del Politecnico di Bari

Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti di miglioramento del Ciclo della Performance della PA

**de Del Ciclo della
Performance**

Progetto "Performance PA"

L'incarico riguarda il coordinamento dei progetti di miglioramento del Comune di Bari e della Provincia di Avellino.

Ruolo: Esperto incaricato per il coordinamento dei progetti del Ciclo della Performance della PA

Progetto RINNOVA

L'incarico riguarda il supporto alle Province nella implementazione del Piano della Performance e nella individuazione del sistema di indicatori delle performance.

Ruolo: Esperto incaricato per il supporto alla Redazione del Piano della Performance Organizzativa e alla definizione del sistema di indicatori per le Province di Foggia e BAT

Progetto Inno.va.re -Regione Puglia

L'incarico ha riguardato la Progettazione del Piano della Performance Organizzativa in Regione Puglia, il supporto alle strutture Dirigenziali nella redazione del Piano degli Obiettivi, la costruzione dell'albero della Performance e la prima implementazione del Piano della Performance nel 2011 fino all'adozione della stessa avvenuta con Del. G/R del 29/12/2011. L'incarico è proseguito nel 2012 con la revisione del Piano e il supporto alle strutture dirigenziali per la messa a regime del Piano stesso.

Ruolo: Esperto incaricato per la Progettazione e redazione del Piano della Performance Organizzativa

2001- 2008

RSO Spa, via Leopardi 1 - Milano

Società di consulenza

Senior Partner

In questo ambito, si riporta un elenco dei principali progetti svolti da Bruno Carapella per la PA in materia di Change management, Innovazione organizzativa e formazione, Valutazione e gestione della performance, assistenza tecnica. Politiche del lavoro e della formazione

2007/2009

Università Telematica non statale "UNIVERSITAS MERCATORUM" Facoltà di Economia

Docente a contratto dell'insegnamento "Comunicazione Organizzativa" (affidente al SSD SECS-P/08: Economia e Gestione delle Imprese)

2006/2007

Regione Sardegna - "Progetto Learning Action - Formazione formatori ed operatori dei centri per l'impiego e delle amministrazioni provinciali sul sistema regionale di governo del Life Long Learning. Consulenza alle Amministrazioni Provinciali e realizzazione di piani per lo sviluppo territoriale integrato" - Asse III Misura 3.5 POR Sardegna 2000-2006

Direzione e coordinamento dell'intervento e Attività di Docenza

Ruolo: Direttore di Progetto

2007-2008

Ministero dell'Università e Ricerca scientifica - Progetto F.I.O.R.I. Formazione Intervento Organizzativo sulla Ricerca ed Innovazione rientrante nell'Avviso 1691/2006 del MUR (attuatore RSO-CRUI- Città della Scienza) - Formazione e Sviluppo organizzativo delle Università e dei centri di ricerca delle regioni Obiettivo 1.

L'incarico consisteva nel coordinare le azioni di sviluppo, revisione dei processi, innovazione organizzativa, performance management e formazione del Personale di tutte le Università e i Centri di Ricerca Pubblici delle Regioni Obiettivo 1 e ha visto impegnati 230 esperti e la partecipazione di 1800 tra dirigenti e funzionari delle Università.

Il Progetto ha sviluppato 1400 ore di docenza e consulenza/intervento destinata a Dirigenti, Funzionari e docenti delle Università collocate nelle Regioni Obiettivo 1

Ruolo: Direttore di Progetto e Docente

2006/2008

Regione Puglia- Progetto Le persone e il cambiamento per l'implementazione del modello GAIA. Regione Puglia - L'azione ha riguardato progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Puglia e l'assistenza all'Assessorato alle Risorse umane e alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane nella implementazione del modello, nell'adozione degli atti normativi e di organizzazione e nell'assistenza alle strutture regionali. In tale ambito ha partecipato alla Cabina di regia per l'innovazione organizzativa costituita presso l'Assessorato alle Risorse Umane

Ruolo: Direttore di Progetto

2007-2008

Regione Sicilia - Progetto APPEAL per lo sviluppo dell'apprendistato professionalizzante.

Il progetto prevedeva l'assistenza ed il supporto al Dipartimento della Formazione ed el lavoro della Regione Sicilia nell'attivazione del sistema regionale dell'Apprendistato e dei relativi dispositivi attuativi

Ruolo: Direttore di Progetto

2003 - 2006

Regione Campania - Progetto multi-azione di innovazione organizzativa La Regione che cambia - (attuatore Suggest - RSO)

Direzione del progetto riguardante la progettazione del nuovo modello organizzativo della Regione Campania, l'assistenza ed il supporto alle strutture dirigenziali nella sperimentazione del modello, la realizzazione di un

Osservatorio delle Competenze della Regione Campania

Ruolo: Direttore di Progetto e Docente

2004/2005

Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica -Progetto Campus Cantieri - Regioni Obiettivo 1 (soggetto attuatore Istituto Tagliacarne - RSO)

Direzione del progetto riguardante un 'azione diffusa di supporto al cambiamento organizzativo delle Amministrazioni pubbliche delle aree Obiettivo 1, attraverso azioni integrate di formazione, assistenza al cambiamento organizzativo e valutazione delle politiche

Ruolo: Direttore di Progetto

2003-2006

Ministero del Lavoro -Progetto FOCUS

Il Ministero del Welfare ha inteso realizzare un intervento destinato all'area Obiettivo 1 finalizzato a sostenere lo strumento dei Patti formativi Locali; pertanto si è realizzata una specifica attività di assistenza tecnica alle "AdG" ed alle "Direzioni Formazione Professionale e Politiche del Lavoro" per accompagnarle nella fase di progettazione, attuazione e gestione delle azioni che ciascuna Regione ha individuato. Le possibili azione hanno ricompresso attività di animazione e concertazione, predisposizione di bandi di evidenza pubblica, valutazione delle proposte e predisposizione delle graduatorie, supporto contrattuale.

Ruolo: Direttore del progetto

1999-2002

Progetto PASS (Dipartimento della Funzione Pubblica)

Coordinatore dei Progetti relativi alla Sicilia e alla Puglia

2001-2005 - Nucleo di Valutazione della Dirigenza Regione Basilicata - Componente

2001-2005 - Nucleo di Valutazione della Dirigenza Provincia Regionale di Agrigento - Componente

2004-2005 - Nucleo di Valutazione ASL1 - Potenza - componente

**Altre esperienze professionali
1984-2002**

2001 - 2002

Regione Campania

Riorganizzazione della Regione Campania

Ruolo: Componente del Gruppo di Esperti per la Riorganizzazione della Regione Campania

1997 - 1998 Comune di Arezzo

Direttore Amministrativo e Coordinatore della Giunta Comunale

- Coordinatore del Gruppo di lavoro sulla costituzione della Società di Trasformazione Urbana
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione dei Servizi Tecnici di Manutenzione
- Coordinatore del Progetto di Riorganizzazione del Servizio del Verde
- Coordinatore del Progetto di Sistema informativo Territoriale del Comune di Arezzo
- Coordinatore degli interventi di adeguamento alla L.626/94 degli stabili comunali
- Abilitato ed iscritto nell'elenco Regionale dei Coordinatori/Direttori Regionali della Regione Toscana.

- Direttore Amministrativo del Comune di Arezzo - Manager a contratto
- Componente Commissione Urbanistica

Ruolo: Componente del Comitato di Direzione

1992 Senior Partner e Socio Fondatore di Media Consulting

Media Consulting s.a.s.

Ruolo: Consulente globale per la realizzazione di progetti di Sviluppo nei PVS

1992 Senior Partner e Socio Fondatore di Gnosis Consulting

Gnosis Consulting è una società specializzata nella realizzazione e di studi di fattibilità economica ed industriale in Italia ed all'Estero.

Ruolo: Consulente globale per la realizzazione di progetti di Sviluppo nei PVS.

1986 - 1995 Progetti SpA - Amministratore delegato

1990 - 1992 - Olivetti SpA Milano

Ruolo: Componente del System Partners Advisory Board

1988 - 1990 Ceres Srl - Società di Consulenza e di Revisione Contabile di Enti Locali

Ruolo: Presidente C.d.A

1984 - 1988 - Analysis Srl - Società specializzata nella Progettazione di Sistemi Informativi

Ruolo: Amministratore delegato e Direttore generale

ESPERIENZE INTERNAZIONALI

2009-2021 Fundacion Eurosur - Presidente

www.fundacioneurosur.net

Unione Europea - Programma Erasmus + CBHE

Progetto "DHIP - Developing HEIs' International Policies" 2017- 2021

Lead Applicant Università di Pisa. Questo progetto mira a sviluppare e integrare la dimensione dell'internazionalizzazione nelle componenti strutturali e culturali delle università sudamericane attraverso la progettazione e l'implementazione di "Piani di Valorizzazione dell'Internazionalizzazione" come potente strumento per aumentare il potenziale di interazione globale di ogni istituzione. Sono previste attività di monitoraggio e gemellaggio tra i partner di latino americani ed europei.

Ruolo: Comitato Scientifico

Unione Europea - Programma Erasmus + CBHE

Progetto Era "NUCIF - Network de Universidades para el Conocimiento y la Integración de Frontera" 2017- 2020

Lead Applicant Università degli Studi di Bari. Il progetto ha costruito un network di Centri di Ricerca e di alta formazione tra le Università che insistono sulla quadrupla frontiera tra Argentina, Paraguay, Bolivia e Cile con il supporto delle Università di Bari, di Foggia, di Patraso e di Celje.

Ruolo: Direttore del Progetto

Unione Europea - Programma Erasmus + CBHE

Progetto "UMETECH - University Media Technology for Cultural Heritage" 2016-2018

Lead Applicant Università di Firenze. L'obiettivo principale del progetto è stato quello di sviluppare centri di competenza delle università latinoamericane sull'ICT da applicare al patrimonio culturale in Argentina, Paraguay e Perù.

Ruolo: Comitato Scientifico

2017-2019 Progetto EuropeAid "PLADES Planificacion Local, Ambiente Y Desarrollo Economico Social"

Lead Applicant Città Metropolitana di Bari. Implementato in quattro comuni del Paraguay: Carayao, Santa Maria, San Miguel e Coronel Oviedo. Mira a sostenere la pianificazione strategica e la democrazia partecipativa in Paraguay

Ruolo: Direttore del Progetto

**2012-2013 Unione Europea- Programma Sociedad Civil
Progetto "FYDEM - Formación y Desarrollo para Mujeres)**

Lead Applicant IFOA (Istituto Formazione Operatori Aziendali). Il progetto ha contribuito allo sviluppo di ricerche e analisi di buone pratiche nei paesi del Mercosur, in particolare in Argentina, per promuovere la formazione e lo sviluppo del lavoro delle donne in Nicaragua.

Ruolo: Direttore del Progetto

**2011-2012 Unione Europea - Programma URBAL
"PACEF Project Pact for Training and Women's Employment"**

Lead Applicant Regione Siciliana. Il Progetto PACEF è stato finalizzato alla creazione di patti formativi locali per migliorare l'occupabilità femminile nei seguenti paesi dell'America Latina: Argentina, Bolivia, Paraguay.

Ruolo: Direttore del Progetto

**2011-2014 Unione Europea Programma ALFA III
Progetto "CID Project - Knowledge Inclusion Development"**

Lead Applicant CRUI Conferenza dei Rettori Italiani.

Un'azione sistemica per la coesione e l'inclusione sociale attraverso l'accesso all'istruzione universitaria per le persone socialmente svantaggiate. Il progetto è stato realizzato in Argentina, Bolivia, Brasile, Colombia, Cuba, Costa Rica, Ecuador, Messico, Nicaragua, Panama, Paraguay, Perù, Uruguay, Belgio, Spagna, Finlandia e Portogallo.

Ruolo: Coordinatore per l'America Latina

2006/2007 IFOA - UNIVERSIDAD DE BUENOS AIRES - POLITECNICO DI MILANO - MINISTERO DEL LAVORO

Progetto START " MANAGER DELLO SVILUPPO LOCALE"

Corso di Alta formazione di 1200 ore coordinato da IFOA e UBA (Universidad Nacional de Buenos Aires) per la formazione postuniversitaria di 60 giovani laureati della Comunità Italiana.

Ruolo: Direttore del Progetto e Docente

1997 Unione Europea- Ministero delle Finanze Albania

Formazione di dirigenti e funzionari del Governo Albanese su: "Organizzazione e riforma dell'Amministrazione"

Ruolo: Docente

1996 IFOA

Master for Business Operators in AL Il Progetto di alta formazione, finanziato da IFOA e dal Gruppo Maramotti prevedeva una sessione formativa finale di tre mesi da realizzarsi in Argentina.

Ruolo: Coordinatore per AL e Docente

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Data
Istituto di istruzione o
formazione
Qualifica conseguita

1977/1981
Università degli Studi di Roma "La Sapienza" - Facoltà di Economia

Laurea In Economia - votazione 110 e lode
Relatore della Tesi: Prof. Bruno Trezza

ULTERIORI INFORMAZIONI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
Spagnolo	C/1	C/1	C/1	C/1	C/1
Inglese	B/1	B/2	B/1	B/1	B/2

PUBBLICAZIONI

Anno di Pubblicazione	Titolo	Autori	Casa Editrice
2003	La valutazione dei dirigenti nella Pubblica Amministrazione	B. Carapella – P. Albano	Franco Angeli Milano
2004	La Regione che cambia	B. Carapella – Responsabilità Editoriale Quaderni	Franco Angeli Milano
2004	Processo di riforma e cambiamento dell'organizzazione regionale- Politiche strategie e progetti	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2004	Forum sull'innovazione organizzativa della Regione Campania	AA.VV.	Il Denaro
2005	Città e Sviluppo Dal government alla Governanace	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	Un programma di sviluppo possibile “Governo del territorio e progetti di sviluppo locale”	AA.VV.	Franco Angeli Milano
2005	La valutazione dei Dirigenti – Principi generali” in Professioni e Competenze	AA.VV.	Edizioni RSO
2006	L'efficienza Burocratica	B. Carapella – R. Mercurio	Guida Editore
2006	L'acqua e il bambino – La transizione difficile dallo stato nazionale alla democrazia federalista	B. Carapella	Franco Angeli Milano
	Chi ha paura di una Amministrazione efficiente	B. Carapella	Il Denaro
2009	Coltivare i fiori nel deserto – La ricerca nel Mezzogiorno	B.Carapella	Mezzogiorno Europa
2015	Il dialogo sociale nella programmazione dei fondi strutturali	AA.VV.	Ministero del Lavoro-IFOA
1997	Business nel Mercosur	B. Carapella – S. Da Venezia	Franco Angeli Milano
2000	Il Project Financing Un percorso per la Pubblica	B. Carapella	Franco Angeli Milano

	Amministrazione		
2019	Oltre la casa di vetro – verso la democrazia del dare conto	A cura di B- Carapella	Franco Angeli Milano

Il sottoscritto Bruno Carapella ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR n.445/2000 e per gli effetti di cui all'art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 e s.m.i., consapevole delle responsabilità penali in caso di dichiarazioni mendaci, così come previsto dagli articoli 75 e 76 del DPR n. 445 del 28/12/2000, dichiara che le informazioni riportate nel presente *curriculum vitae* sono esatte e veritiere.

Il sottoscritto Bruno Carapella autorizza il trattamento e l'utilizzo dei dati personali sopra riportati, nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (GDPR) e al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i..

29/07/2022

Bruno Carapella

