

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo
Telefono
Fax
E-mail
Nazionalità
Data di nascita

MAURO MARTINELLI

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

italiana

[REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità

Dal 8.4.2024 (in corso)

Comune di Rosolina (RO)

Ente Locale

Nucleo di Valutazione monocratico

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

- Date (da – a)
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità

Dal 16.2.2024 (in corso)

Regione Friuli Venezia Giulia

Ente Locale

Componente Organismo Indipendente di Valutazione collegiale

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

- Date (da – a)
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità

Dal 12.2.2024 (in corso)

Istituto "Cesana Malanotti"

IPAB a Vittorio Veneto (TV)

Nucleo di Valutazione monocratico

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

- Date (da – a)
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità

Dal 1.9.2023 (in corso)

Comune di Pettorazza Grimani (RO)

Ente Locale

Nucleo di Valutazione monocratico

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

- Date (da – a)
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità

Dal 7.4.2023 (in corso)

Azienda ULSS 1 Dolomiti (Belluno)

Azienda Socio Sanitaria

Componente Organismo Indipendente di Valutazione collegiale

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

- Date (da – a)
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità

Dal 16.3.2023 (in corso)

Opera Pia Coianiz (Tarcento - Udine)

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Organismo Indipendente di Valutazione monocratico

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

- Date (da – a)
- Datore di lavoro

Dal 24.1.2023 (in corso)

Comune di Porto Tolle (RO)

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro

Ente Locale

Nucleo di Valutazione monocratico

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e Individuale

Dal 1.6.2022 (in corso)

Comune di Loreo (RO)

Ente Locale

Nucleo di Valutazione monocratico

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Dal 1.3.2020 (in corso)

Provincia Autonoma di Trento (Consiglio Provinciale)

Ente Locale – Provincia Autonoma

Componente Nucleo di Valutazione collegiale

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Dal 1.6.2018 (in corso)

Comune di Chioggia (Città Metropolitana di Venezia)

Ente Locale

Presidente Nucleo di Valutazione collegiale

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Dal 11.11.2015 al 14.8.2020

Regione Veneto

Ente Locale

Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Dal 17.5.2016 al 14.8.2020

Agenzia Regionale per la Prevenzione e Protezione Ambientale del Veneto

Agenzia regionale

Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Dal 17.5.2016 al 14.8.2020

Istituto Regionale Ville Venete

Ente strumentale della Regione per la salvaguardia del patrimonio artistico delle ville venete

Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Dal 17.5.2016 al 14.8.2020

Veneto Lavoro

Ente strumentale della Regione Veneto

Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Dal 17.5.2016 al 14.8.2020

Parco regionale veneto del delta del Po

Parco regionale

Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Dal 17.5.2016 al 14.8.2020

Parco naturale regionale del fiume Sile

Parco regionale

Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV

Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

Dal 17.5.2016 al 14.8.2020

Parco regionale dei Colli Euganei

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Parco regionale
Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV
 Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
- Dal 17.5.2016 al 14.8.2020
ESU – ARDSU Venezia
 Agenzia regionale per il diritto allo studio universitario
Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV
 Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Dal 17.5.2016 al 14.8.2020
ESU Padova
 Agenzia regionale per il diritto allo studio universitario
Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV
 Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Dal 12.7.2016 al 14.8.2020
ESU Verona
 Agenzia regionale per il diritto allo studio universitario
Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV
 Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Dal 1.2.2018 al 14.8.2020
Agenzia Veneta per i Pagamenti in Agricoltura
 Agenzia regionale
Componente e (dal 4.6.2019) presidente dell'OIV
 Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Dal 22.5.2012 (in corso),
 Comune di Belluno
 Ente Locale
 Funzionario amministrativo presso Servizio Personale e dal 1.9.2018 Avvocatura civica con rapporto di lavoro part-time (50%)
 Gestione giuridica ed economica del personale / supporto a gestione contenzioso dell'Ente
- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Datore di lavoro
- Dal 10.11.2001 al 15.6.2004 e dal 17.6.2004 al 21.5.2012
 Comune di Belluno
 Ente locale
Dirigente amministrativo
 Mansioni dirigenziali esercitate all'interno del **Settore Organizzazione**, e poi, del **Settore Servizi alla Persona**, con coordinamento delle attività relative a:
- **Servizio Personale e Organizzazione:** presidenza della delegazione trattante di parte pubblica per il personale non dirigente, presidenza commissioni di concorso, organo disciplinare monocratico, assistenza al nucleo di valutazione, predisposizione e sviluppo piani di formazione, predisposizione, applicazione e implementazioni del sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente e dirigente. In questo periodo ho promosso e gestito direttamente alcune attività di progetto: tra le principali il corso di autoformazione per posizioni organizzative, avviato nel 2002 a seguito dell'istituzione della relativa area; la predisposizione, applicazione e implementazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente e dirigente (2003); l'indagine sulla rilevazione del benessere organizzativo (indagine 2004-2005 nell'ambito del progetto del Dipartimento della Funzione Pubblica conseguente all'emanazione della direttiva 24.3.2004, con presentazione dei risultati in un convegno nazionale a Rimini nel luglio 2005);
 - **Servizio Cultura:** presidenza commissioni di gara, coordinamento biblioteche comunali, museo civico e archivio storico. Tra le attività di progetto, la partecipazione a un corso sulla didattica museale (2006) con successivo percorso di innovazione organizzativa all'interno del museo civico; l'organizzazione di una grande mostra su Andrea Brustolon (marzo-luglio 2009), in collaborazione con la Soprintendenza, la Regione Veneto, la Provincia di Belluno, la Diocesi di Belluno-Feltre e la Fondazione Cariverona; nell'ambito del coordinamento delle mense scolastiche, istituzione (2004) di un comitato mensa partitico tra Comune, genitori e ditta incaricata della gestione delle cucine per il monitoraggio periodico della qualità del servizio;
 - **Servizio Sociale:** gestione e coordinamento degli asili nido comunali e di alcuni progetti di sostegno alle fasce deboli; tra le principali attività di progetto, la modifica della ragione giuridica

della Casa di Riposo comunale "Gaggia Lante", da Istituzione a SpA (gennaio 2004), seguendo in particolare tutta la contrattazione decentrata e la parte relativa al trasferimento del personale;

- Servizi Demografici e cimiteriali. Tra le attività di progetto, nel 2004 l'applicazione di un nuovo modello organizzativo condiviso con la Diocesi e le agenzie di pompe funebri per la gestione dei funerali; nel 2005 l'ideazione in house di un programma informatico per la partecipazione al lutto dei parenti emigrati e la costruzione di una sorta di cimitero virtuale (ma era decisamente in anticipo sui tempi ed è stato abbandonato per lo scarso riscontro);
- incarico di vice Segretario Generale nei casi di assenza del Segretario.

- Date (da – a)
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Mansioni e responsabilità

Dal 7.6.1994 al 30.6.1999

Regione Toscana, Comune di Firenze, Comune di Montemurlo (PO), Comune di Belluno
Enti Locali

Istruttore - funzionario amministrativo

UOC Relazioni sindacali (Regione Toscana) Direzione attività economiche (Comune di Firenze), Responsabile Servizio Personale (Comune di Montemurlo e Comune di Belluno). Presso il Comune di Belluno ho ideato, progettato, coordinato e realizzato un'indagine di rilevazione del benessere organizzativo nel periodo ottobre 2015 – aprile 2016. I risultati di tali indagini e le proposte di miglioramento organizzativo sono stati pubblicati su RUPA (Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale

Novembre 2017 – Ottobre 2020

Institute of Constructivist Psychology – Scuola quadriennale di specializzazione postuniversitaria in psicoterapia con sede in Padova

Psicologia generale, psicologia del linguaggio, metodologia della ricerca, psicologia dei sistemi aziendali, psicologia delle organizzazioni, psicoterapia dei gruppi, psicologia sociale
Diploma di specializzazione in Psicoterapia conseguito il 29 marzo 2021.

EQF8

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale

Anno accademico 2012/2013 – anno accademico 2014/2015

Università degli Studi di Padova – Facoltà di Psicologia – Corso di laurea magistrale

Psicologia sociale; Gruppi e conflitto; Empowerment e formazione della persona; Psicologia delle decisioni; Strategie di riduzione del pregiudizio; Benessere organizzativo

Diploma di laurea magistrale in Psicologia sociale, del lavoro e della comunicazione conseguita in data 23.4.2015 con punteggio di 101/110

EQF7

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale

Anno accademico 2008/2009 – anno accademico 2011/2012

Università degli Studi di Padova – Facoltà di Psicologia – Corso di laurea di primo livello

Psicologia del lavoro; Sviluppo organizzativo; Psicologia della formazione e dell'orientamento; Psicologia delle organizzazioni; Organizzazione aziendale; Psicotechnologie e processi formativi

Diploma di laurea triennale in Discipline della ricerca psicologico-sociale conseguita in data 11.12.2012 con punteggio di 104/110

EQF6

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale

Anno accademico 1991/1992

Università degli Studi di Venezia Cà Foscari – Dipartimento di Economia e Direzione Aziendale – Corso post-universitario a tempo pieno

Organizzazione e gestione aziendale; comportamento organizzativo; decisioni strategiche; analisi competitiva; marketing; comunicazione

MCA - Master in Comunicazione d'Azienda

EQF7

- Date (da – a)
- Nome e tipo di Istituto di Istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Buona

Buona

Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Capacità di motivazione, organizzazione e coinvolgimento delle risorse umane, acquisita all'interno degli enti locali e consolidata durante l'incarico di dirigente.

Capacità di coordinamento di gruppi di lavoro interdisciplinari maturata sia in qualità di consulente che di coordinatore di attività di progetto all'interno di Enti Pubblici.

Capacità di gestione delle riunioni e dei gruppi di lavoro, abilità nell'interagire in modo proattivo con dirigenti e dipendenti, acquisita nel corso degli incarichi in qualità di OIV e NdV.

Capacità di mediazione e gestione del conflitto: utilizzo di strategie e tecniche di negoziazione efficace;

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Orientamento al risultato, acquisita in funzione dirigenziale attraverso il coordinamento di strutture organizzative complesse con molteplici unità operative, di staff e di progetto; gestione di micro e macro organizzazioni con obiettivi, professionalità ed attitudini differenti in distinte aree di intervento maturata in organizzazioni territoriali di aree e dimensioni diverse.

Capacità di gestione ottimale del tempo e di organizzazione del lavoro; capacità di problem solving; efficienza ed efficacia nel raggiungimento degli obiettivi.

Orientamento alla progettazione e alla realizzazione di interventi innovativi.

Adattabilità e flessibilità; apertura alla sperimentazione.

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Capacità di gestire colloqui di selezione e condurre audizioni in relazione ai vari step del ciclo della performance organizzativa e individuale.

Conoscenza ed utilizzo di strumenti informatici in ambiente Windows e Open Office.

Conoscenza ed utilizzo di strumenti di analisi organizzativa con particolare riferimento alle indagini sul benessere organizzativo.

Capacità di metacomunicazione e abilità nella lettura di prossemica, linguaggio non verbale e paraverbale.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Giornalista pubblicitista iscritto all'albo dal 1995 al 2017.

Collaborazioni con il mensile di critica teatrale Sipario e con il portale www.cinemaepsicologia.it

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Competenze non precedentemente indicate.

- A partire dal 2018: esperto aggiunto in commissioni di concorso pubblico in qualità di psicologo del lavoro – esperto in selezione del personale (Comune di Firenze, Provincia Autonoma di Trento, Comune di Castelfranco veneto, Unione Montana Feltrina, ESU Venezia, Comune di Ponte nelle Alpi, Comune di Montorso vicentino e altri enti territoriali).

- Formatore in Enti pubblici: gestione dei concorsi pubblici, problem solving, coaching, utilizzo dei sistemi di valutazione e gestione del ciclo della performance, sviluppo organizzativo.

PATENTE O PATENTI

Patente di guida cat. B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Coniugato, con due figli.

Albi o elenchi:

- Iscritto dal 13.2.2017 all'elenco nazionale degli OIV al n. 475, in fascia 3. Essendo stati acquisiti i crediti formativi per la conferma dell'iscrizione, la stessa sarà valida fino al 13.8.2024.
- Iscritto dal 5.9.2016 all'albo degli Psicologi Psicoterapeuti della Regione Veneto, sez. A, al n. 9996.

Corsi di formazione nel seguenti ambiti:

- Il ruolo del dirigente pubblico;
- Sviluppo delle competenze nella gestione del processo di valutazione;
- Processi negoziali e gestione del conflitto;
- Coordinamento intersettoriale e lavoro per progetti;
- Competenze manageriali per dirigenti e posizioni organizzative;
- Modelli organizzativi e modifica delle strutture;
- Riduzione dei costi di struttura;
- Il sistema disciplinare nel lavoro pubblico;
- Flessibilità e lavoro pubblico;
- Corso di formazione e aggiornamento per i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione organizzato dall'Università di Napoli Federico II;

Attività di ricerca:

Partecipazione al progetto di ricerca dell'Università di Milano (Dipartimento di scienze giuridiche "Cesare Beccaria") relativo alla redazione di un manuale di selezione del personale basato sui profili di competenza (2021);

Attività di docenza:

- "Concorsi pubblici: vincoli e opportunità per la scelta del candidato ideale" (AVEPA, settembre 2023);
- Workshop per dirigenti regionali sulla gestione del ciclo della performance (Regione Veneto, settembre 2018 e 2019);
- Formazione operatori per indagini di rilevazione del benessere organizzativo (Comune di Belluno (gennaio-marzo 2016);

- Ideazione e coordinamento corso di autoformazione per Posizioni Organizzative (Comune di Belluno, marzo-giugno 2002 in occasione dell'istituzione dell'area delle Posizioni Organizzative).

Riconoscimenti: finalista al Premio Innovazione 2018 organizzato dall'Ordine Psicologi del Veneto con un progetto dal titolo "Ri-valutazione del pubblico impiego: dall'adempimento all'idea-azione".

Convegni: presentazione di un paper di ricerca dal titolo "Staff assessment: the evaluator/evaluated relationship between hope and concern" al XIVth Biennial Conference of the European Personal Construct Association, Edinburgh, 5-8 July 2018.

Pubblicazioni: "La soddisfazione in un gruppo di lavoratori dipendenti in tempo di crisi": esplorazione dei profili di ottimismo, speranza e resilienza misurati in un campione di dipendenti pubblici e uno di dipendenti privati, su "RUPA - Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione", Maggioli Editore, n. 2/2013, pagg. 37-51.

"Indagine sul benessere organizzativo del personale dipendente del Comune di Belluno", su "RUPA", n. 4-5/2016, pagg. 18-38.

"The Evaluation of the Individual Performance of the Public Employee. A Research Design Based on Constructivist Tools" (rivista "Personal Construct - Theory and Practice; abstract con link all'articolo: <http://www.pcp-net.org/journal/pctp19/martinelli19a.html>).

"La valutazione dei fattori di prestazione del dipendente pubblico: una proposta di intervento basata su strumenti costruttivisti", su RUPA, n. 2/2021.

"Di cosa parliamo quando parliamo di concorsi pubblici. Dalla verifica delle conoscenze alla scelta del candidato ideale: vincoli e opportunità di una procedura da ripensare", su "RUPA", n. 1/2013, pagg. 24-46.

Incarichi:

- dall'11 luglio 2015 al 15 maggio 2018: presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Belluno.

Sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità.

Belluno, 14 maggio 2024

Mauro Martinelli

